



## 1 MISSIE

De missie van Wieler Vereniging Schijndel is:

**Wij willen dé opleidingsvereniging voor wielrenners en wielrensters zijn in het gebied in en rondom de Meierij.**

Wij willen als vereniging onze actieve leden een weldoordachte en volledige wieleropleiding bieden waarmee zij de wielersport in al haar facetten op wedstrijd niveau kunnen beoefenen.

Wij willen middels deze opleiding onze renners en rensters zo goed mogelijk opleiden tot en met de KNWU-elite/beloften-categorie. Of tot dat ze bij een professionele wielerploeg, zijnde een continental (dames)team of hoger, worden opgenomen.

Wij willen deze vereniging zijn voor de regio Meierij en omstreken. Dat wil zeggen voor het gebied tussen, 's-Hertogenbosch, Tilburg, Eindhoven, Uden en Oss.

Wij willen deze missie gaan realiseren aan de hand van de normen en waarden die WV Schijndel belangrijk vindt en al datgene wat verder in dit beleidsplan aan bod komt.

## 2 VISIE

De voornaamste visie van WV Schijndel is dat zij een Wielervereniging wil zijn voor wedstrijdrenners met als (hoofd)doelgroep het wegwielrennen en het veldrijden.

In het kader hiervan willen wij als WV Schijndel;

- In het algemeen mensen enthousiasmeren voor het (wedstrijd)wielrennen, waarbij de jeugd (tot en met 25 jaar) de belangrijkste doelgroep is.
- Een, van A tot Z, weldoordachte en zo volledig mogelijk wieleropleiding aanbieden.
- Een VERENIGING zijn.



## INHOUDSOPGAVE

1	Missie.....	1
2	Visie.....	1
3	Doelstelling.....	2
4	Normen en waarden.....	3
5	Organisatie.....	4
	5.1 Het Bestuur.....	4
	5.2 De Algemene Ledenvergadering.....	4
	5.3 Kaderlid.....	5
	5.4 Vrijwilligers.....	5
	5.5 Vertrouwenspersonen.....	5
	5.6 Evenementen.....	5
	5.7 Organigram.....	5
6	Kerdoelen.....	6
	Bijlage - Modelgedragscode (vrijwillige) medewerkers.....	7

## 3 DOELSTELLING

Wieler Vereniging Schijndel heeft voor zichzelf, voor de periode 2015 tot en met 2021 de volgende doelen gesteld:

- 1. Het worden en blijven van een “VERENIGING”.**
  - Waarmee we als bestuur de leden van de wielervereniging zoveel mogelijk willen binden aan de vereniging, zodat er een sfeer ontstaat waarbij alle leden zich betrokken voelen bij de club. En er een situatie van ‘geven’ en ‘nemen’ ontstaat.
- 2. DÉ Wielervereniging van Schijndel en omstreken zijn en blijven.**

Waarmee we onze regio-functie willen benadrukken.
- 3. Opleiden van renners tot elite renner/renster**

Opleiden van renners of rensters vanaf de jeugd tot en met de senioren-categorieën, zodat ze een zo volledig mogelijke wielertechnische opleiding genieten.
- 4. Het realiseren van een eigen clubgebouw en clubparcours bij de Leemputbaan voor 2020**

Waarmee we als bestuur een ‘ontmoetingsplek’ voor de vereniging willen bewerkstelligen, ten behoeve van doelstelling 1
- 5. Het organiseren van evenementen per jaar**

Waarmee we als bestuur onze naam, reputatie en regio-functie op een goede manier willen uitdragen.
- 6. De instandhouding van één grote groep betrokken vrijwilligers**

Het is voor de Wieler Vereniging van groot belang om alle vrijwilligers bij de vereniging betrokken te houden en de grootte van de groep vrijwilligers in stand te houden.

Tot slot heeft het bestuur voor zichzelf als doelstelling gesteld:

- Het uitzetten en uitvoeren van een door de gehele vereniging gedragen beleid, middels dit beleidsplan.**

Bij deze doelstelling dient wel te worden vermeld dat dit beleidsplan mee zal evolueren met de tijd en door het bestuur en het technisch kader zal worden aangepast, naar de wensen van de leden en de actuele wereld, gedurende het bestaan van Wieler Vereniging Schijndel



## 4 NORMEN EN WAARDEN

### DE VERENIGING IS VAN ONS!!! JIJ BENT DE VERENIGING!!!

Als Wieler Vereniging Schijndel vinden wij dat bij het schrijven van dit beleidsplan het van groot belang is om aan te geven welke onze normen en waarden zijn.

Onze normen zijn:

- Wij zijn een '**ONS-kent-ONS**' vereniging  
Waarbij wij graag zien dat de leden elkaar kennen, contact met elkaar maken en gezamenlijk de wielersport beoefenen.
- Wij zetten ons in (**inzet**) en tonen **discipline**  
Waarbij wij graag zien dat onze leden zich inzetten voor de, door ons allen geliefde, wielersport. Dit zien we graag in alles terug; in de trainingen, in de wedstrijden, bij de wedstrijden en alle andere aangelegenheden waar we als leden van WVS naar buiten toe treden.
- Wij zijn **TROTS** op onze vereniging  
Waarbij wij graag zien dat al onze leden graag lid zijn bij WVS en betrokken zijn bij WVS.
- Wij zijn dankbaar voor onze **VRIJWILLIGERS**  
Wielervereniging Schijndel kan al jaren steunen op tal van vrijwilligers. Alle leden dienen zich hiervan bewust te zijn. En dankbaar te zijn dat deze mensen ervoor zorgen dat zij de wielersport kunnen beoefenen.
- Wij respecteren het **MILIEU** en letten op de **VEILIGHEID**  
Wielrennen en veldrijden is een buitensport. Een sport die wordt beoefend op de openbare weg en in de natuur. Ten behoeven van onszelf, onze (niet-fietsende) medemens en onze natuur houden wij rekening met de veiligheid en rekening met het milieu.
- **Communicatie** met elkaar
- **Eerlijke beoefening** van de wielersport  
Het wielrennen als sport is in de jaren '90 van de 20<sup>e</sup> eeuw en het eerste decennium van de 21<sup>e</sup> eeuw vaak slecht in het nieuws geweest in verband met dopingperikelen. Als Wieler Vereniging Schijndel willen wij ons volledig distantiëren van oneerlijke sportbeoefening.
- Andermans spullen /materialen worden gerespecteerd
- Trainers en ploegleiders die werken met jongeren (-18) moeten een verklaring omtrent gedrag (VOG) overleggen aan het bestuur

Onze **waarden** zijn:

- **PLEZIER**
- **INZET**
- **RESPECT**
- **BETROKKENHEID**
- **GEVEN & NEMEN**

**Algehele spelregels** binnen de vereniging zijn:

- WV Schijndel dient haar beleidsplan kenbaar te maken door de leden en hiervoor draagvlak, in de vorm van goedkeuring door de Algemene Ledenvergadering, te creëren.
- WV Schijndel verlangt van haar leden dat zij op de hoogte zijn van het meest recente beleidsplan en zich te gedragen naar dat gene wat in het beleidsplan wordt gesteld.
- WV Schijndel verlangt van haar leden dat zij, indien ook maar enigszins mogelijk, aanwezig zijn op de jaarlijkse jaarvergadering.
- WV Schijndel verplicht haar actieve leden dat zij zullen deelnemen aan door de club georganiseerde wedstrijden en/of activiteiten voor zijn/haar categorie.
- WV Schijndel verlangt van haar actieve leden dat zij de geldende KNWU reglementen zullen naleven.
- Schade opgelopen tijdens clubtrainingen en wedstrijden is voor eigen risico.
- Tijdens trainingen en wedstrijden wordt de om dat moment geldende clubkleding gedragen.



## **5 ORGANISATIE**

Binnen de wielvereniging worden tal van activiteiten ontplooid en zijn tal van vrijwilligers actief. Alvorens in dit beleidsplan wordt uiteengezet hoe wij de vereniging in de komende jaren graag willen zien is het uiteraard allereerst van belang om de huidige vereniging, als organisatie, neer te zetten.

Uiteraard bestaat een vereniging uit leden. Maar ook een vereniging heeft structuur, dagelijkse leiding en trainers en coördinatoren nodig. De belangrijkste organen in een vereniging zijn dan ook het bestuur, de ledenvergadering en de vrijwilligers.

### **5.1 Het Bestuur**

WV Schijndel heeft van haar oprichtingsdatum af aan heel veel verschillende van bestuursleden gehad. Het bestuur van WV Schijndel heeft, sinds haar oprichting, altijd minimaal uit 4 leden en sommige jaren zelfs uit 9 bestuursleden bestaan.

Op dit moment bestaat het bestuur van WV Schijndel uit de volgende functies:

**Voorzitter**  
**Secretaris**  
**Penningmeester**  
**PR**  
**Ledenadministratie**  
**Afgevaardigde Jeugd**  
**Afgevaardigde Technische zaken / Kaderleden**

Conform de statuten van de vereniging dient het bestuur uit tenminste drie meerderjarige personen te bestaan. Dit moeten zijn; een voorzitter, een secretaris en een penningmeester.

### **5.2 De Algemene Ledenvergadering**

Ook al ligt de 'dagelijkse leiding' in handen van het bestuur. De Algemene Leden Vergadering (ALV) is het orgaan met de meeste zeggenschap binnen de vereniging.

De Algemene Leden Vergadering is een vergadering waar alle leden van WV Schijndel welkom zijn en inspraak kunnen hebben in zaken die spelen binnen de vereniging.

De ledenvergadering dient minstens éénmaal per jaar plaats te vinden. Het bestuur kondigt aan waar en wanneer de ledenvergadering plaats vindt en nodigt alle leden uit.



### 5.3 Kaderlid

Wieler Vereniging Schijndel steunt al sinds jaar en dag op een grote groep van kaderleden. Deze zetten zich binnen de vereniging in op tal van plaatsen en aangelegenheden.

### 5.4 Vrijwilligers

WV Schijndel beschikt over heel veel vrijwilligers. Die zich op tal van gebieden inzetten. Onze evenementen-vrijwilligers zetten zich jaarlijks in bij de evenementen die door WV Schijndel georganiseerd worden.

### 5.5 Vertrouwenspersonen

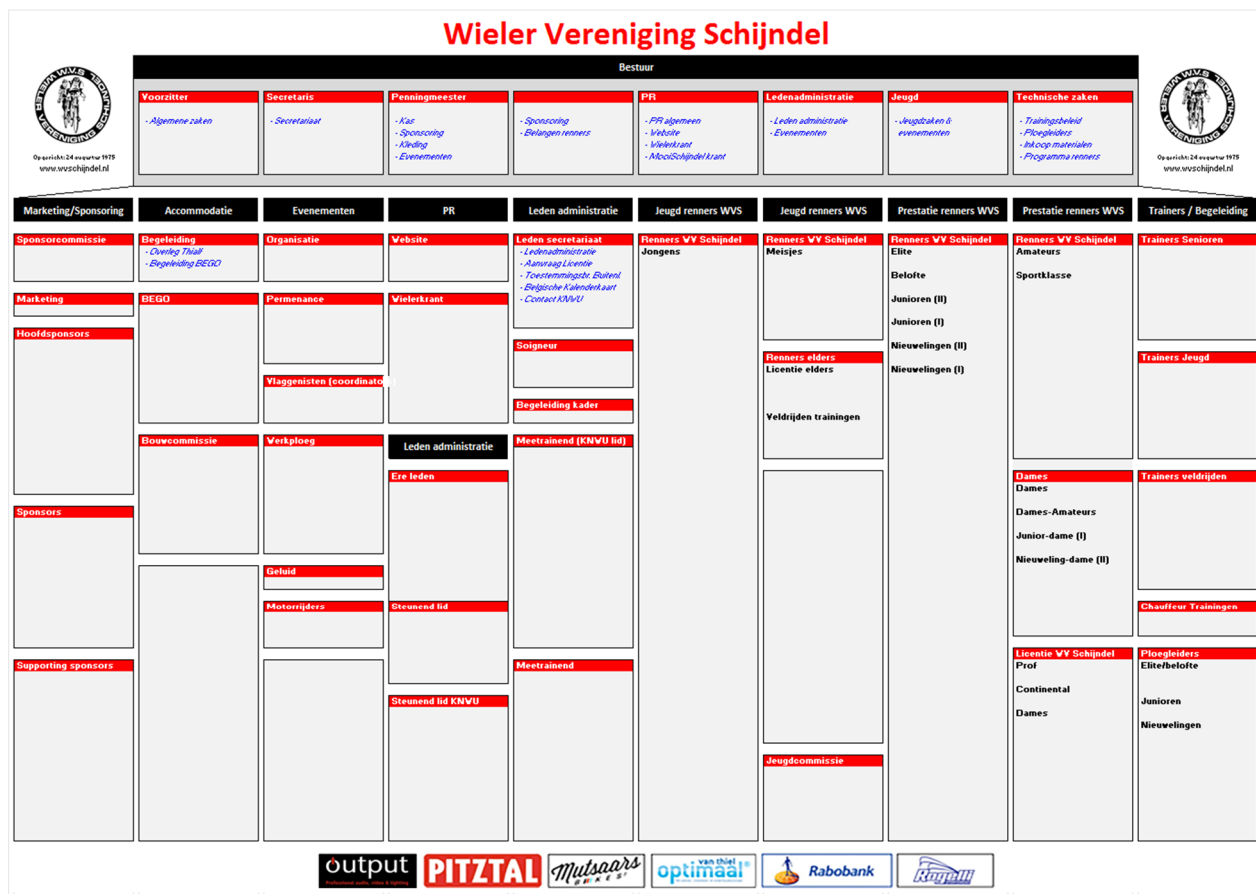
Wieler Vereniging Schijndel heeft een Vertrouwenspunt in het leven geroepen. Hier kan je vragen stellen of meldingen doen over zaken die mogelijk in strijd zijn met de regels, waarden en normen in de sport. Dat kunnen persoonlijke dilemma's of vervelende ervaringen zijn, maar je kunt er ook terecht wanneer je grensoverschrijdend gedrag van anderen wilt melden. In een vertrouwelijk gesprek met een vertrouwenspersoon of adviseur bespreek je wat je dwars zit en welke stappen je zou kunnen zetten om het aan te pakken. Je houdt zelf altijd de regie op wat er met je verhaal gedaan wordt. Binnen onze vereniging zijn **Ine de Kort en Erik Lathouwers aangesteld als vertrouwenspersonen.**

### 5.6 Evenementen

Jaarlijks wordt het aantal evenementen door het bestuur bepaalt. Zie voor meer informatie: [www.wvschijndel.nl](http://www.wvschijndel.nl)

### 5.7 Organigram

Het organigram van Wieler Vereniging Schijndel





## **6 KERNDOELEN**

### **Doelen van het bestuur voor 2016 - 2020:**

- Opstellen, van 1 beleidsplan
- Draagvlak voor het beleidsplan creëren
- Uitbreiding wielersbaan met eigen clubgebouw
- Uitvoeren, bewaken en aanpassen van het beleid(splan)
- Aanstellen sponsorcommissie
- Aanstellen evenementencommissie (indien noodzakelijk)

### **Doelen van de sponsoringscommissie voor 2016 - 2020:**

- Ontwikkelen sponsorbeleid
- Nieuwe sponsorcontracten afsluiten
- Onderhouden huidige sponsorcontracten

### **Doelen van de PR-commissie voor 2016 - 2020:**

- Up-to-date houden website
- Jaarlijkse uitbrengen wielerskrant
- Continue promotie WV Schijndel



## BIJLAGE - MODELGEDRAGSCODE (VRIJWILLIGE) MEDEWERKERS

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en minderjarige leden/deelnemers aan de activiteiten van de vereniging /stichting zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als vereniging/stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

### 1. De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de pupil te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast.
3. De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.
4. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en –relaties tussen begeleider en minderjarige tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De begeleider mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De begeleider zal tijdens trainingdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De begeleider heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
9. De begeleider krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

### 2. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, leiding-jeugdlid, e.d.); en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht. Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.

De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is vastgesteld door het bestuur van Wieler Vereniging Schijndel en wordt eenmalig aangevraagd. Het VOG is geldig gedurende de aaneengesloten periode waarin de vrijwilliger actief is voor Wieler Vereniging Schijndel.

Ondertekening vrijwilliger

Ondertekening Bestuur Wieler Vereniging Schijndel